

## APÊNDICE A – PRODUTO EDUCACIONAL

O Produto Educacional desenvolvido foi uma Plataforma de Talentos do IFMT, sendo um *site* com cadastros de servidores dispostos a compartilhar o conhecimento. Por meio deste repositório pode-se identificar os talentos da instituição, a plataforma poderá ser consultada pelo público interno do IFMT.

Diante dos dados pessoais de cadastro, a Plataforma de Talentos do IFMT não poderá ser divulgada para o público externo, respeitando assim a legislação que protege os dados pessoais dos cadastrados (BRASIL, 2011, 2018).

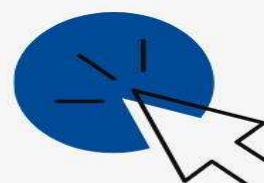
A pesquisa desenvolveu uma plataforma similar, contendo o mesmo contexto e imagens utilizadas, excluindo-se os dados pessoais dos servidores, disponibilizando-a para consulta ao público externo. Dessa forma a pesquisa atende os princípios publicidade e leva ao entendimento e/ou compreensão do funcionamento e desenvolvimento da plataforma.

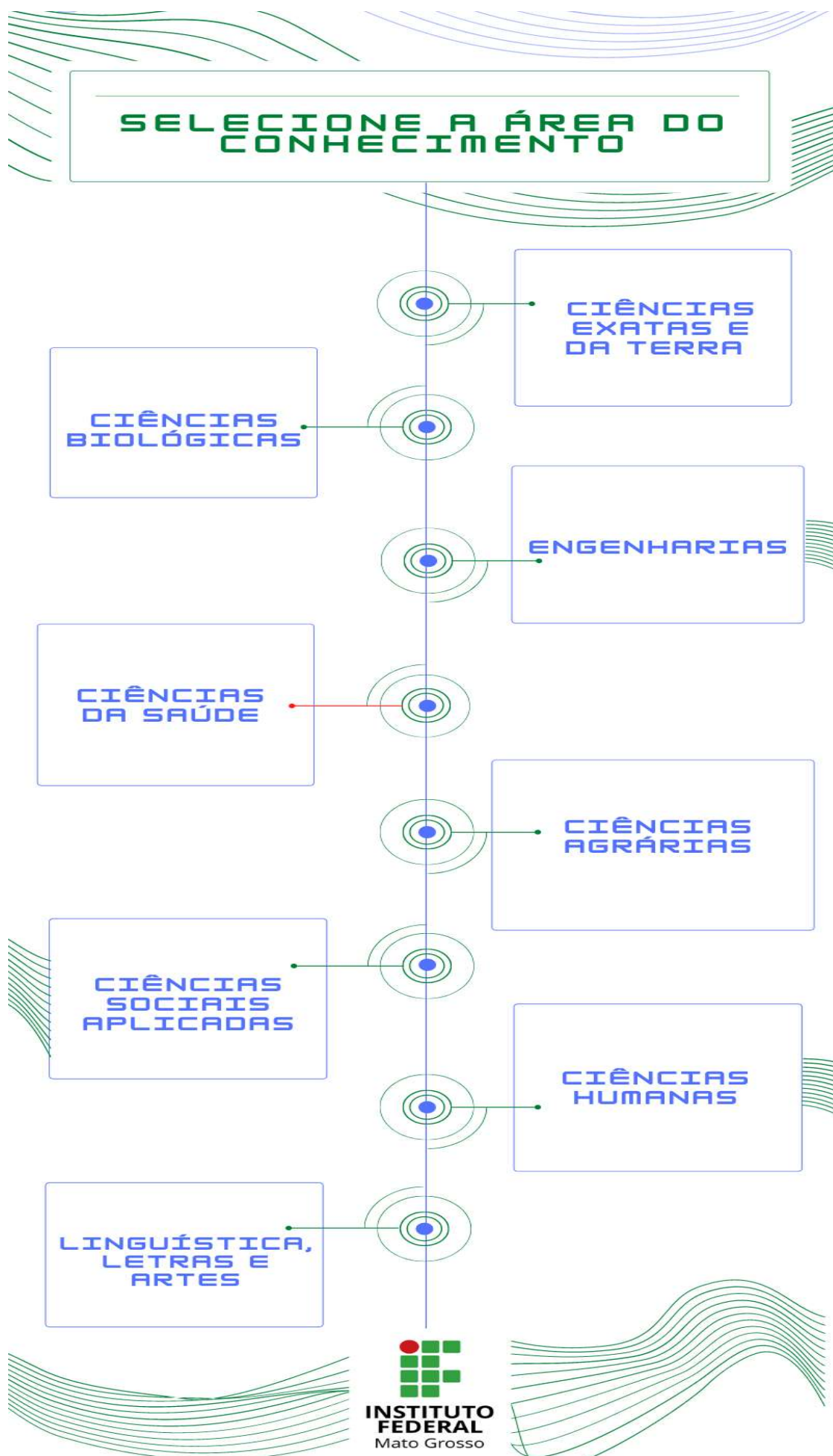
Disponibilizamos aqui o *link* de acesso a Plataforma de Talentos do IFMT, sendo um modelo de exemplo do produto educacional. Este modelo foi produzido para acesso do público externo, excluindo os dados pessoais dos servidores:

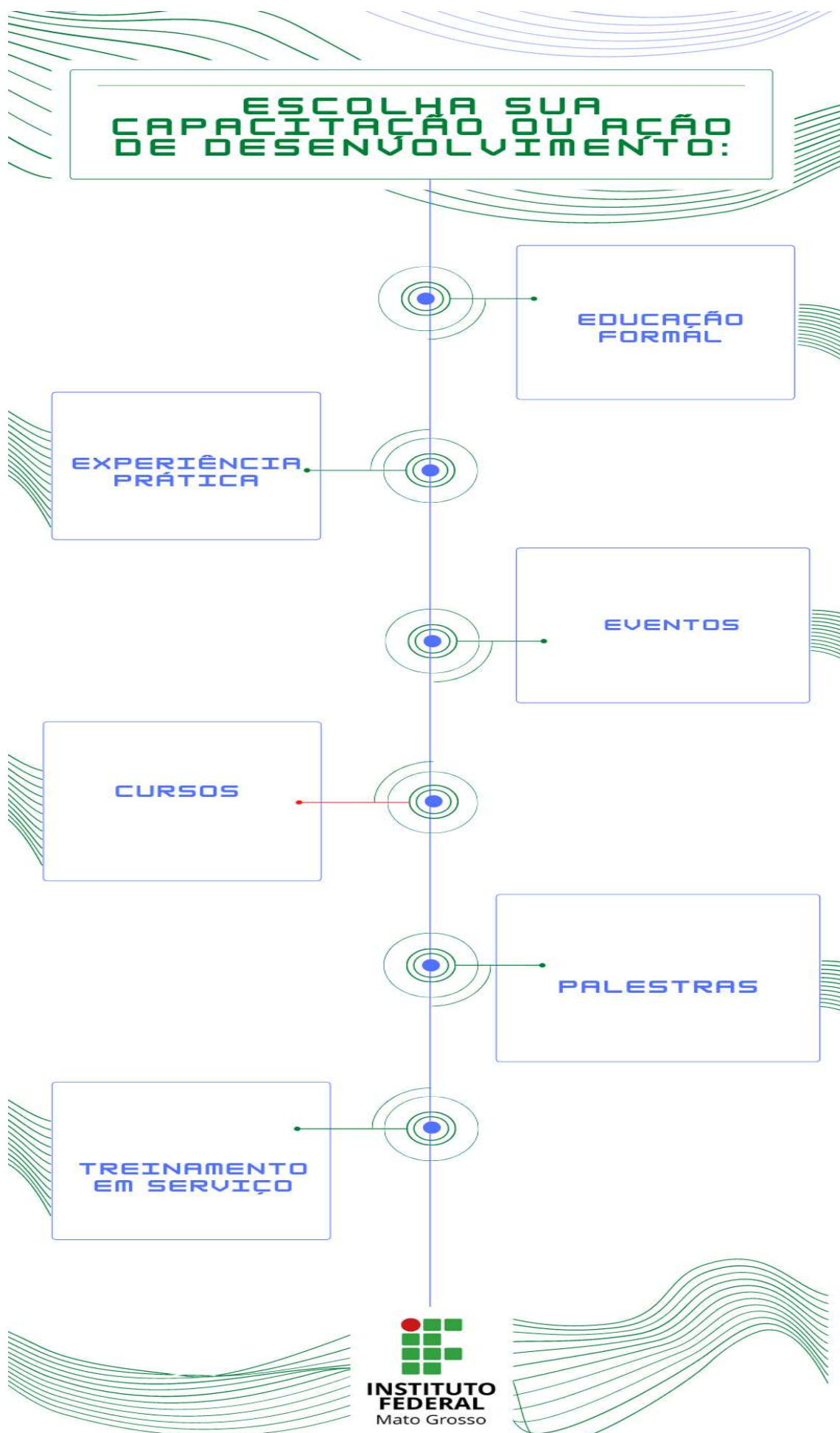
*Link:* <https://sites.google.com/view/adrianarocha/p%C3%A1gina-inicial>

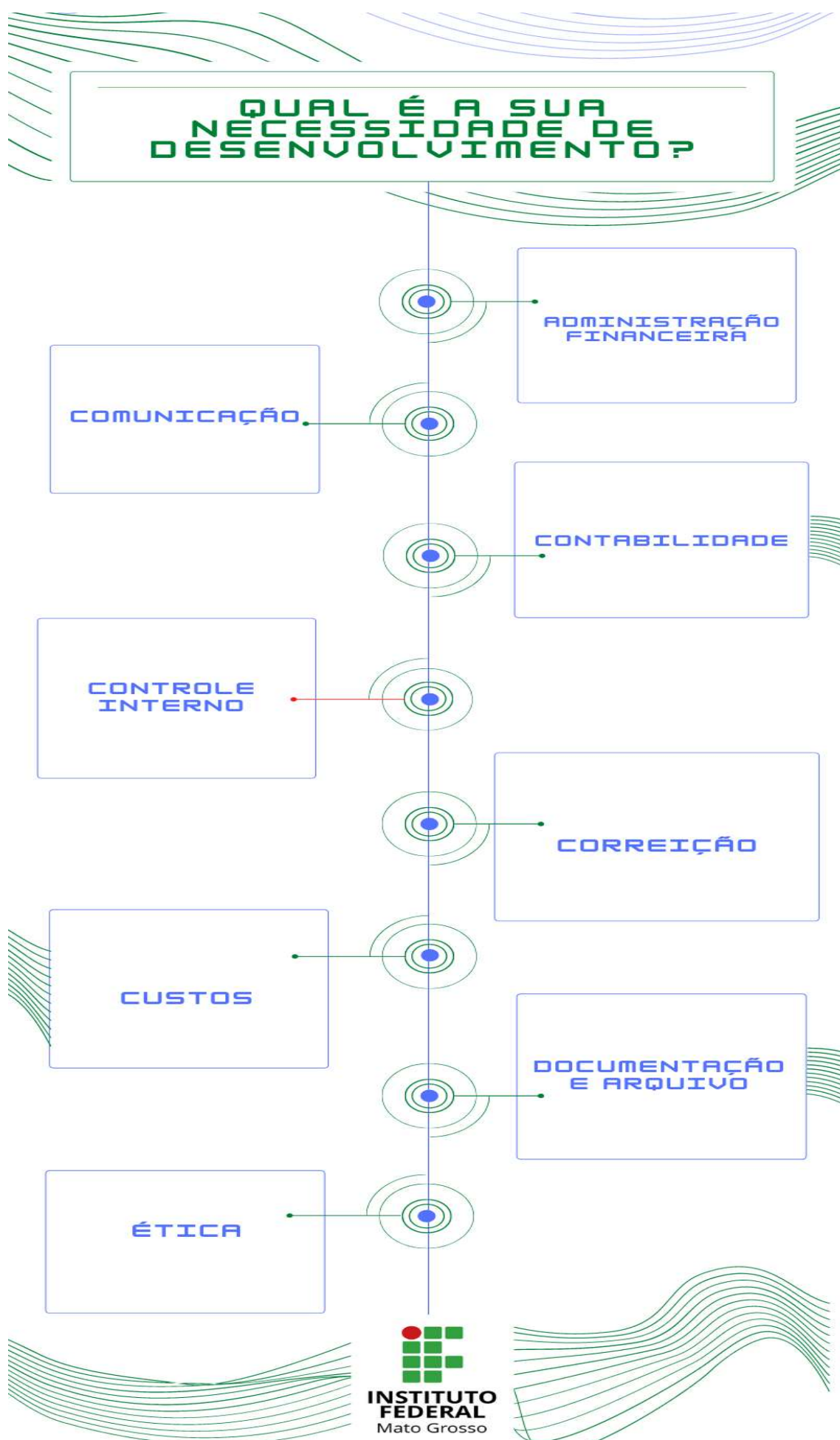
A seguir, apresenta-se as páginas e/ou etapas utilizadas para construção do PE, para acesso daqueles que se interessarem em reproduzir esse conteúdo.

# PLATAFORMA DE TALENTOS DO IFMT

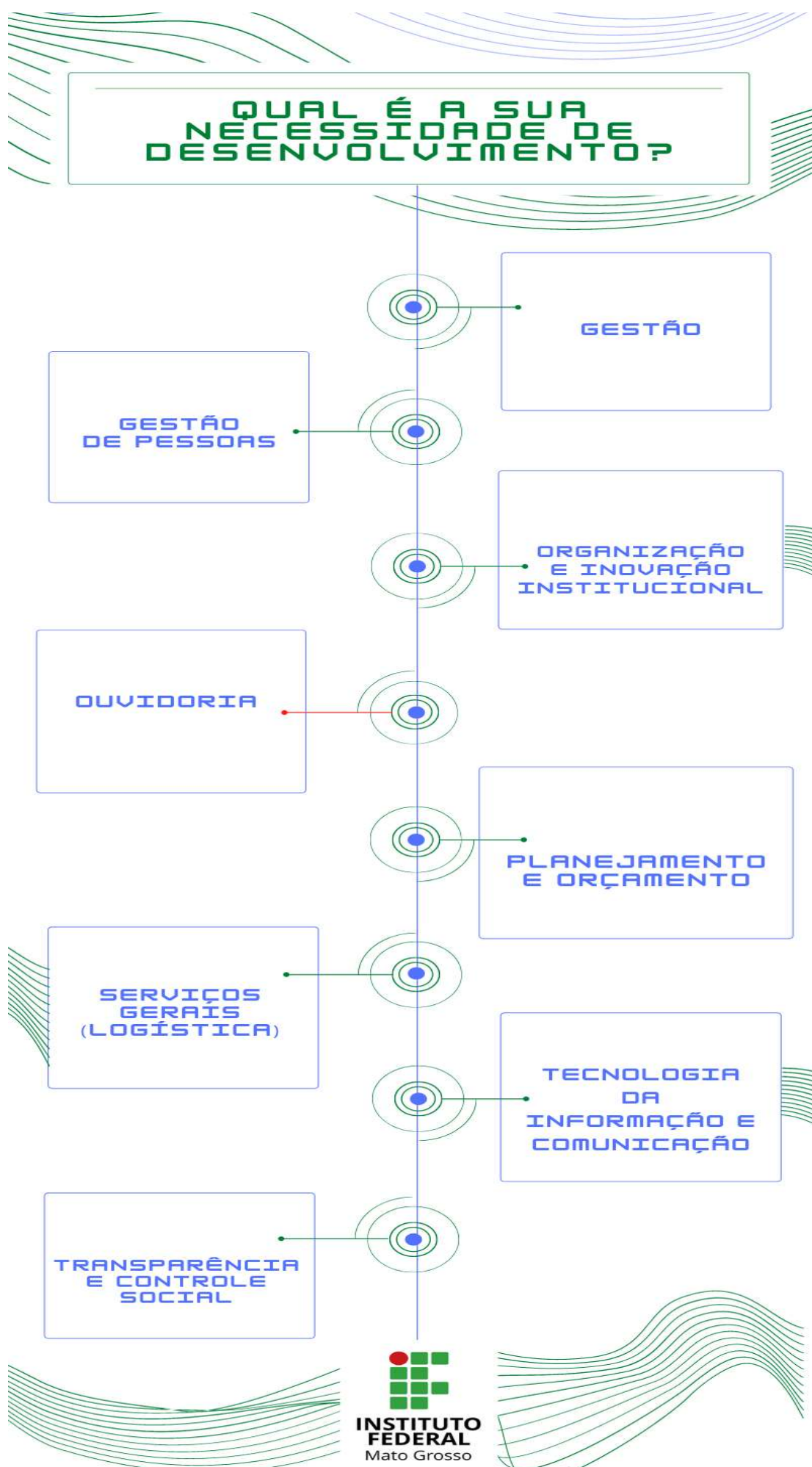












## DESENHO DA PLATAFORMA DE TALENTOS DO IFMT

1ª Página:

### **Infográfico 1**

#### **Capa**

Plataforma de Talentos do IFMT

2ª Página:

### **Infográfico 2**

#### **Área de conhecimento**

Link para planilha de dados com os currículos relacionados às áreas de conhecimento selecionadas no infográfico.

Apresenta-se currículos das áreas de formação do servidor como:

1. ciências agrárias;
2. ciências biológicas;
3. ciências da saúde;
4. ciências exatas e da terra;
5. ciências humanas;
6. ciências sociais aplicadas;
7. engenharias;
8. linguística, letras e artes.

Área Macro do Conhecimento->Área micro do conhecimento->Ação de desenvolvimento->Nome do servidor(a)->Currículo Lattes->E-mail para contato->Nível de formação

3ª Página:

### **Infográfico 3**

#### **Tipo de ação de desenvolvimento**

Link para acesso a planilha com diversos tipos de ação de acordo com a seleção do tipo de formação no infográfico:

1. Cursos
2. Educação Formal
3. Eventos
4. Experiência prática
5. Palestras
6. Treinamento em serviço

Tipo da Ação->Tema da Ação de Desenvolvimento->Nome do Servidor(a)->E-mail para contato->Link do currículo Lattes->Nível de Formação.

4ª e 5ª Página:

### **Infográfico 4 e 5**

#### **Aproximação com a Necessidade de desenvolvimento**

Link para acesso a planilha com diversos tipos de necessidade de desenvolvimento de acordo com a seleção no infográfico.

1. Administração Financeira
2. Comunicação
3. Contabilidade
4. Controle Interno
5. Correição
6. Custos
7. Documentação e Arquivo
8. Ética
9. Gestão
10. Gestão de Pessoas
11. Organização e Inovação Institucional
12. Ouvidoria
13. Planejamento e Orçamento
14. Serviços Gerais (Logística)
15. Tecnologia da Informação



## 16. Transparência e Controle Social

Aproximação com a Necessidade de Desenvolvimento->Tema da Ação->Nome do Servidor (a)->E-Mail para contato->Link do Currículo Lattes->Nível de Formação.

6ª Página:

**Referências:**

BARDIN, L. **Análise de Conteúdo. São Paulo.** Edições 70, 2016, p. 279.

BATISTA, F. F. *et al.* **Gestão do conhecimento na administração pública.** 2005. Disponível em: <http://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/892/1/TD%201095.pdf>. Acesso em: 22 out. 2020.

BRASIL. Ministério da Educação. Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior. Comunicado nº 001, de 22 de maio de 2012 – Área de Ensino. **Orientações para Novos APCNS - 2012a.** Disponível em: <https://mnpef.ect.ufrn.br/wp-content/uploads/2017/03/Comunicado-CAPES-2012.pdf>. Acesso em: 08 jun. 2020.

BRASIL. Ministério da Saúde. Conselho Nacional de Saúde. Resolução nº 510, de abril de 2016. Dispõe sobre as normas aplicáveis a pesquisas em Ciências Humanas e Sociais cujos procedimentos metodológicos envolvam a utilização de dados diretamente obtidos com os participantes ou de informações identificáveis ou que possam acarretar riscos maiores do que os existentes na vida cotidiana, na forma definida nesta Resolução. **Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 24 mai. 2016. Disponível em: <http://conselho.saude.gov.br/resolucoes/2016/Reso510.pdf>. Acesso em: 15 jul. 2020.

BRASIL. Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019. Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento. 2019b. **Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 29 ago. 2019. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/ Ato2019-2022/2019/Decreto/D9991.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ Ato2019-2022/2019/Decreto/D9991.htm). Acesso em: 16 abr. 2020.

BRASIL. Ministério da Economia. Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas. **Guia para Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas.** 2020. p. 115. Disponível em: [https://capacitar.ufba.br/sites/capacitar.ufba.br/files/guia\\_elaboracao\\_pdp2021\\_verso\\_final\\_com\\_anexos.pdf](https://capacitar.ufba.br/sites/capacitar.ufba.br/files/guia_elaboracao_pdp2021_verso_final_com_anexos.pdf). Acesso em: 03 fev. 2021.

BRASIL. Ministério da Economia. Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21, de 1º de fevereiro de 2021. Que estabelece orientações aos órgãos do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP de que trata o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019. 2021b. **Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 03 fev. 2021. Disponível em:

<https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/instrucao-normativa-sgp-enap/sedgg/me-n-21-de-1-de-fevereiro-de-2021-302021570>. Acesso em: 11 fev. 2021.

GONZALEZ, R. V. D.; MARTINS, M. F. (2017). O Processo de Gestão do Conhecimento: uma pesquisa teórico-conceitual. **Gestão & Produção**, São Carlos, v. 24, n. 2, p. 248-265, 2017. <http://dx.doi.org/10.1590/0104-530X0893-15>. Acesso em 02 nov. 2020.

IFMT. INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO. **Resolução 049 de 30 de outubro de 2018**. Este Regulamento trata da política de capacitação dos servidores do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso – IFMT e encontra-se consubstanciado nos termos da Lei 12.772, de 28/12/2012; do Decreto 7.312, de 22/12/2010; da Lei 11.907, de 02/02/2009; da Lei 9.527, de 10/12/1997; do Decreto 5.824, de 29/06/2006; do Decreto 5.707, de 23/02/2006; da Lei 11.091, de 12/01/2005; da Lei 8.112, de 11/12/1990; da Lei 9.394, de 20/12/1996, e demais normas vigentes. 2018b. Disponível em: [ifmt.edu.br/media/filer\\_public/3e/c3/3ec34dcd-988e-4c4c-8525-680974e9ce36/resolucao\\_no\\_049\\_de\\_30102018 -](http://ifmt.edu.br/media/filer_public/3e/c3/3ec34dcd-988e-4c4c-8525-680974e9ce36/resolucao_no_049_de_30102018_-_aprova_o_regulamento_de_politica_de_capacitacao_do_ifmt_rpc.pdf)

[aprova o regulamento de politica de capacitacao do ifmt - rpc.pdf](http://ifmt.edu.br/media/filer_public/3e/c3/3ec34dcd-988e-4c4c-8525-680974e9ce36/resolucao_no_049_de_30102018_-_aprova_o_regulamento_de_politica_de_capacitacao_do_ifmt_rpc.pdf). Acesso em: 06 set. 2021.

IFMT. INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO. **Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)**, 2021. Disponível em: [http://propessoas.ifmt.edu.br/media/filer\\_public/d2/41/d2414c4d-d7e8-4113-83fc-cba2e3d23e71/planilha\\_pdp\\_2021.pdf](http://propessoas.ifmt.edu.br/media/filer_public/d2/41/d2414c4d-d7e8-4113-83fc-cba2e3d23e71/planilha_pdp_2021.pdf). Acesso em: 04 out. 2021.

LUCHESI, E. S. F. **Gestão do Conhecimento nas Organizações**. Companhia de Engenharia de Tráfego CEF-SP, Nota técnica Nº 221/2012. Disponível em: [https://www.academia.edu/10808311/GEST%C3%83O\\_DO\\_CONHECIMENTO\\_NAS\\_ORGANIZA%C3%87%C3%95ES?email\\_work\\_card=title](https://www.academia.edu/10808311/GEST%C3%83O_DO_CONHECIMENTO_NAS_ORGANIZA%C3%87%C3%95ES?email_work_card=title). Acesso em: 02 nov. 2020.

STRAUHS, F. R. *et al.* **Gestão do conhecimento nas organizações**. 2012. Disponível em: <http://repositorio.utfpr.edu.br/jspui/bitstream/1/2064/1/gestaoconhecimentoorganizacoes.pdf>. Acesso em: 22 out. 2020.